

Мониторинг
эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в ОГАУЗ «Брянская стоматологическая поликлиника № 3» по
исполнению плана антикоррупционных мероприятий за 2022 год

№№	Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Выполнение в отчетном периоде
1.	Мониторинг действующего законодательства и локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности, анализ правоприменения нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупционных факторов.	Анализ и актуализация действующих локальных правовых актов: Антикоррупционной политики учреждения; Кодекса этики и служебного поведения учреждения; Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; Положения о регулировании конфликта интересов; Порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; Порядка информирования работниками работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений	до 30.04.2022	<p>Главный врач Заместители главного врача Юристы</p> <p>Главная медсестра Заместители отделения Юристы</p>	<p>Исполнено</p> <p>Мониторинг действующего законодательства и локальных нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции осуществляется на постоянной основе.</p> <p>Разработан и утвержден план мероприятий по противодействию коррупции, актуализированы локальные правовые акты по вопросам противодействия коррупции.</p>
		Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения, независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения.	Постоянно	<p>Главный врач Заместители главного врача Юристы Специалист отдела кадров</p>	<p>Исполнено</p> <p>Все работники учреждения ознакомлены с Ознакомление работников под роспись с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения иными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции (всего 88 человек, т.ч. 80 – работающих, 8 – вновь принятых).</p>

	Анализ должностных инструкций и трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупредлением коррупции в учреждении, при отсутствии - внесение соответствующих изменений.	до 31.05.2022 (в дальнейшем - постоянно, при приеме на работу)	Инспектор отдела кадров Юрисконсульт	Исполнено	Должностные инструкции всех работников учреждения разделены «Предупреждение коррупции». Все работники ознакомлены с должностными инструкциями, которые, в свою очередь, являются приложением к трудовым договорам.	
	Повышение эффективности контроля за выполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых могут возникнуть конфликт интересов или иные коррупционные риски. Внедрение систем стимулирования.	Постоянно	Главный врач, Заместители главного врача, Заведующие отделениями, Главная медсестра, Главный бухгалтер, Начальник экономического отдела	Исполнено	На постоянной основе осуществляется контроль за выполнением обязанностей, при возникновении которых могут возникнуть коррупционные риски. Фактов конфликта интересов, а также совершения работниками коррупционных правонарушений не выявлено.	
2.	Ведение антикоррупционных процедур специальных	Мониторинг соблюдения норм законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг с целью исключения возможности осуществления таких закупок, которые по своей сути и содержанию противоречат законодательству РФ о противодействии коррупции	Главный бухгалтер, Начальник планово-экономического отдела, Юрисконсульт	Исполнено	Приведено в соответствие с действующим законодательством Положение о закупках товаров, работ, услуг, постоянно изучаются и анализируются все хозяйственные договоры. Законодательству. При выявлении фактов их несоответствия действующему законодательству, в т.ч. законодательству о противодействии коррупции, готовятся протоколы разногласий и дополнительные соглашения к договорам.	Постоянно

	<p>Антикоррупционный аудит отдельных операций и следок, совершаемых от имени учреждения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Главный врач Заместители главного врача по медицинской части Юристоконсульт</p>	<p>Контроль за выполнением антикоррупционных мер аудит) (антикоррупционный аудит) осуществляется на постоянной основе при проверке и анализе заключаемых учреждением договоров. По результатам проверки, при отсутствии в договорах требований о соблюдении антикоррупционного законодательства, составляется протокол разногласий, с целью включения в тесты договоров антикоррупционной оговорки</p>
	<p>Информировать работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения антикоррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заместители главного врача Заведующие отделениями Главная медсестра</p>	<p>Случаев коррупционных правонарушений на зарегистрировано совершения правонарушений</p>
	<p>Информировать работодателя о возникновении конфликта интересов</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заместители главного врача Заведующие отделениями Главная медсестра</p>	<p>Случаев возникновения конфликта интересов не зарегистрировано</p>
	<p>Проводить процедуру защиты работников, сообщивших о правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заместители главного врача Заведующие отделениями Главная медсестра</p>	<p>Отсутствовала необходимость</p>
	<p>Проводить оценку коррупционных рисков на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России с разработкой соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заместители главного врача Заведующие отделениями Юристоконсульт</p>	<p>Оценка коррупционных рисков применительно к бизнес процессам, проводится на регулярной основе, с учетом сферы деятельности учреждения, установленных целей, характера взаимодействия органами и инными регулирующими инстанциями и иных факторов.</p>

	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>До 01.12.2022</p>	<p>Специалист по кадрам, Юрисконсульт</p>	<p>Исполнено Работа по актуализации сведений, содержащихся в личных делах работников, и анкетах, представляемых ими при поступлении на работу, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, специалистом по кадрам проводится на регулярной основе. Фактов конфликта интересов при анализе личных дел не установлено. На постоянной основе осуществляется внутренний финансовый контроль с целью экономности и результативности использования бюджетных средств, исполнения требований законодательства о финансовой отчетности. Осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p>
<p>3. Совершенствование механизмов контроля за расходованием бюджетных средств, обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики учреждения</p>	<p>Исполнение требований к финансовой отчетности, повышение эффективности внутреннего финансового контроля, а также экономности результатов использования бюджетных средств</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Главный бухгалтер</p>	<p>Внутренний контроль в учреждении осуществляется на постоянной основе, ежедневно контролируются поступающие финансовые документы, проводятся экономической обоснованности хозяйственных операций, правильность и достоверность документирования.</p>
<p>4. Повышение правовой грамотности и создание условий для исключения коррупционных проявлений. Обучение работников, информирование посетителей, сотрудничество с правоохранительными органами</p>	<p>Повышение эффективности внутреннего контрольного, предусмотренного Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Главный врач Главный бухгалтер</p>	<p>Все вновь принятые в 2022 г. работники ознакомлены с локальными нормативными актами по вопросам противодействия коррупции (8 вновь принятых работников). Кроме того, 80 работников в течение 2022 г. повторно ознакомлены с локальными</p>
	<p>Знакомить работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>	<p>При поступлении на работу, заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам</p>	<p>Специалист отдела кадров</p>	

						<p>нормативными актами о противодействии коррупции.</p> <p>Исполнено</p> <p>Обучающие антикоррупционные занятия с сотрудниками учреждения проводятся регулярно на планерках и собраниях трудового коллектива. Проведены занятия по темам: «Ответственность за коррупционные правонарушения и преступления»; «Нелегальное использование бюджетных средств - правонарушение коррупционной направленности».</p>
	<p>Проводить обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Заместители главного врача по медицинской части Юрисконсульт</p>	<p>Программист поликлиники</p>	<p>На официальном сайте учреждения в сети Интернет создан раздел «Противодействие коррупции», на котором размещены актуальные приказы о назначении ответственных лиц за реализацию антикоррупционной политики в учреждении, иные локальные нормативные акты в сфере профилактики коррупционных правонарушений, антикоррупционных план мероприятий, материалы по просвещению граждан. Имеется раздел «Книга жалоб и предложений» для обращения граждан, в том числе с сообщениями о фактах коррупционных правонарушений. Обеспечен свободный доступ граждан к информации о деятельности учреждения через сайт учреждения в сети Интернет.</p>	
	<p>Создание на официальном сайте учреждения в сети Интернет «Противодействие коррупции», включенного в том числе подраздела «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включая форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела - его актуализация</p>	<p>до 31.07.2022</p>				

	<p>Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»</p>	<p>в течение 2022 года</p>	<p>Главный врач Заместители главного врача Юрисконсульт</p>	<p>Факты правонарушений в течение 2022 г. не выявлены. Основания для взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции отсутствовали</p>
<p>5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы</p>	<p>Анализ обращений граждан и организаций, мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Юрисконсульт</p>	<p>Основания для проведения анализа отсутствовали, т.к. обращения граждан о фактах проявления коррупции в ОГАУЗ «БСП № 3» не поступали; информации в СМИ не публиковались.</p>
	<p>Мониторинг эффективности мер по предупреждению коррупции в учреждении</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Главный врач Заместители главного врача Юрисконсульт</p>	<p>24.06.2022 на заседании медицинского совета учреждения дана оценка результатам работы по противодействию коррупции за истекший период 2022 года. 01.12.2022 подготовлен отчет в Министерство здравоохранения Иркутской области о выполнении Плана мероприятий по предупреждению коррупции в ОГАУЗ «Братская стоматологическая поликлиника № 3».</p>



И.о. главного врача
ОГАУЗ «Братская стоматологическая поликлиника № 3»
Полтотовидя:
Юрисконсульт О.Н. Краг

М.Ф. Андреева